

---

# RECRUITING DIGITAL TALENT

Ihr Guide zu digitalen  
Talenten in Österreich und  
weltweit



Digitale Talente sind vorwiegend **männlich**:



Digitale Talente sind **gut ausgebildet**: 80% haben Bachelor, Master oder Doktorat



68% Männer  
30% Frauen

## Top Skills von digitalen Talenten



Data mining  
Programmieren  
Mobile apps  
Digital marketing  
UX / UI  
Agiles Arbeiten  
Robotik  
AI / machine learning

# 2/3

aller digitalen Talente weltweit sind bereit, für einen Job ins **Ausland** zu gehen



nur **6%** aller Arbeitnehmer in Österreich sind IT-Fachkräfte

## Was wollen digitale Talente?

Möglichkeit zur Weiterbildung



ausgeglichene Work Life-Balance

attraktive Karriere-möglichkeiten

gute Beziehung zu Kollegen und Vorgesetzten

## Wo lassen sich IT-Experten rekrutieren?

Bosnien-Herzegovina  
Slowenien  
Kroatien  
Serbien  
Ungarn  
Slowakei  
Albanien  
Rumänien  
Deutschland  
Polen



bis zu **54%** aller IT-Experten aus diesen Ländern würden einen **Job in Österreich** annehmen

68%

aller IT-Talente aus  
Ö würden für einen  
Job ins Ausland  
gehen

Am liebsten  
arbeiten digitale  
Talente aus  
Österreich im  
deutsch-  
sprachigen  
Ausland:

1. Berlin
2. Zürich
3. München
4. London

Weiterbildung  
steht für IT-Talente  
aus Ö an letzter  
Stelle - global  
jedoch an  
Platz 2

## Die Top Skills von österreichischen IT- Talenten

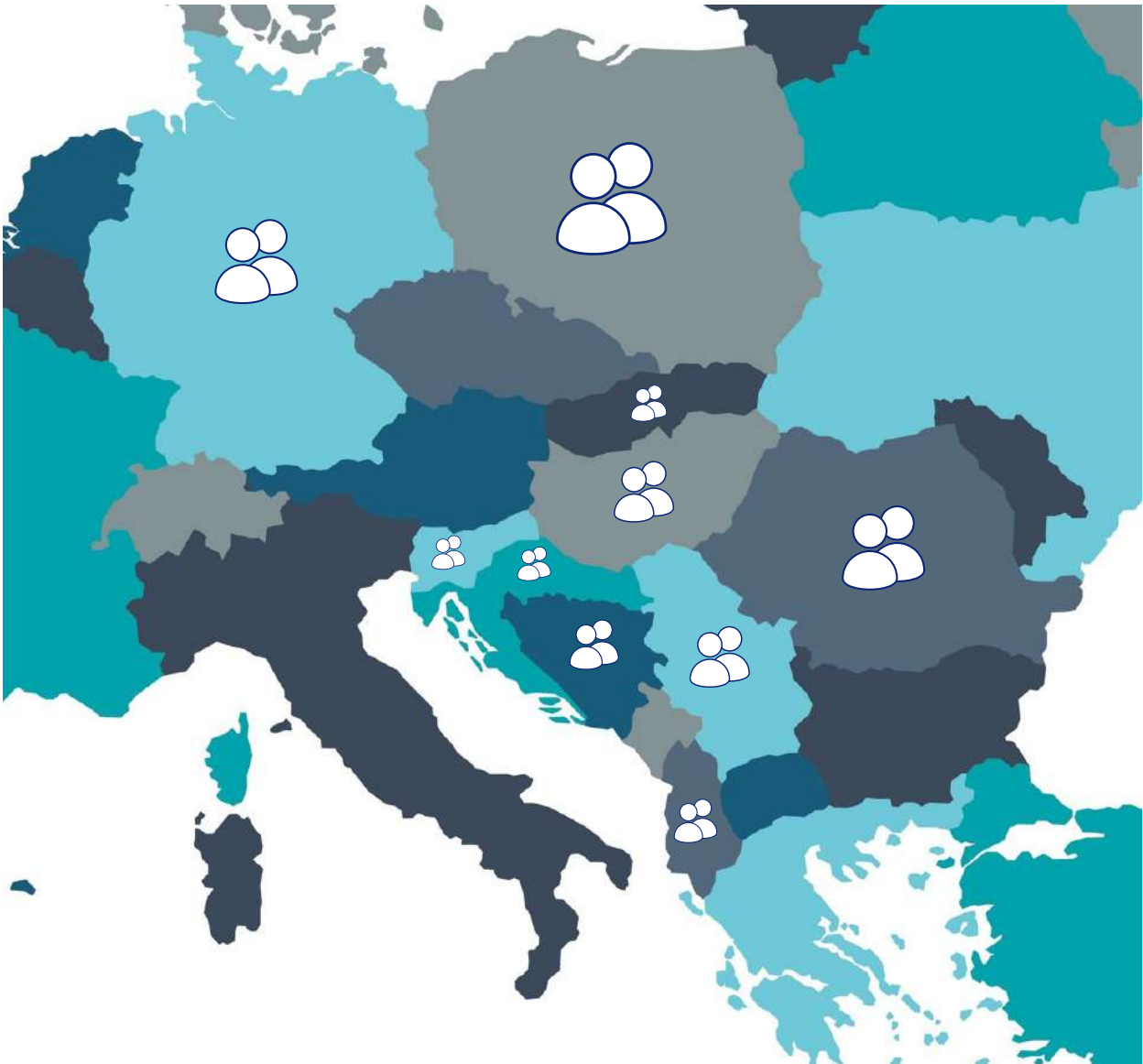
Programmieren  
Agile Methoden & Scrum  
Data mining, Engineering, Analyse  
Digitales Marketing  
UX / UI  
Robotik  
App-Entwicklung  
KI und Machine Learning

IT-Experten aus  
Österreich würden  
am liebsten für ein  
KMU arbeiten.  
Große Konzerne  
stehen erst an Platz  
2.

Digitalen Talenten aus Österreich  
ist eine spannende Tätigkeit und  
eine angenehme  
Arbeitsatmosphäre wichtiger als  
ein hohes Einkommen

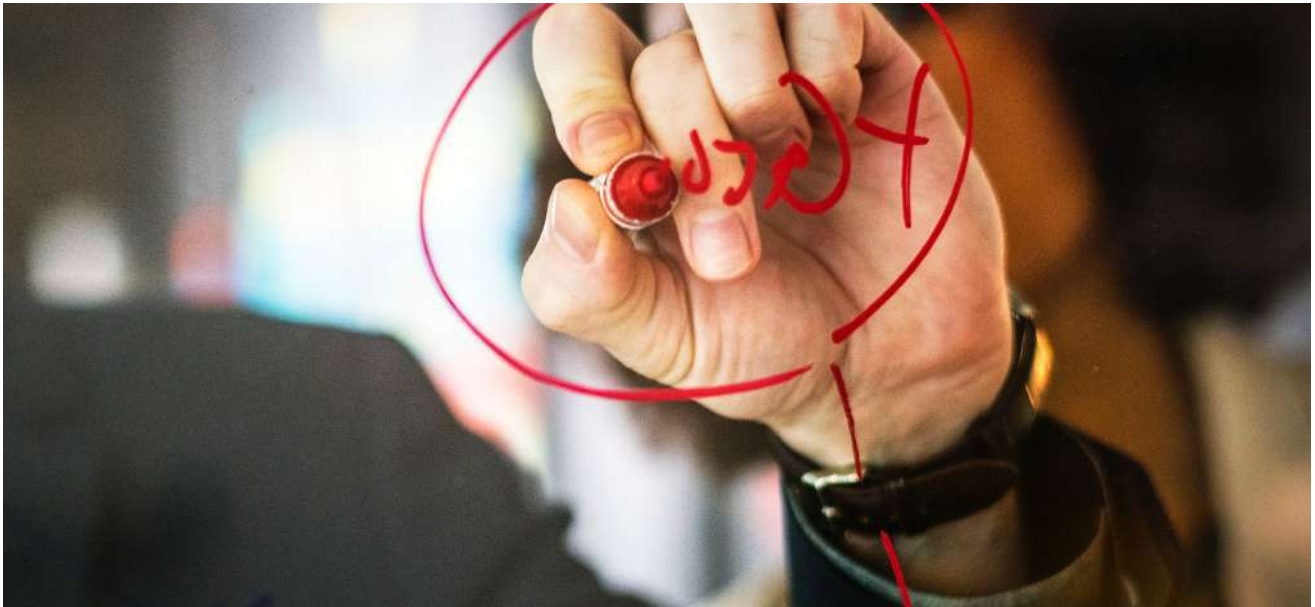
IT-Experten in  
Österreich sind  
gut ausgebildet:  
70% haben  
Bachelor, Master  
oder Doktorat

Österreich gehört zu den **Top Ten** der beliebtesten Arbeitsorte für digitale Fachkräfte aus der EU. Vor allem für digitale Talente aus **Ost- und Südosteuropa** ist die Alpenrepublik nach Deutschland das beliebteste Wunschziel.



So würden **54%** aller IT-Experten aus **Bosnien-Herzegovina** einen Job in Österreich annehmen. Auch in Slowenien, Kroatien, Serbien, Ungarn, der Slowakei, Albanien, Rumänien und Deutschland sowie Polen finden sich **digitale Talente mit großem Interesse an Österreich**.

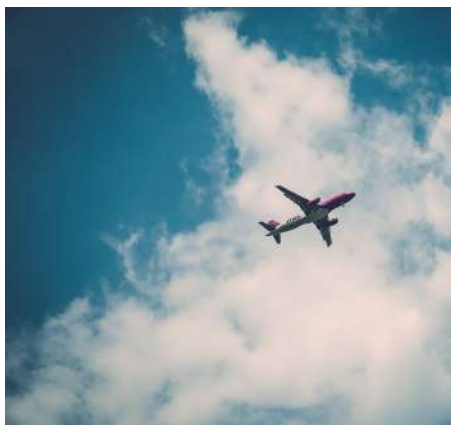
Bei **internationalen** Talenten ist Österreich ebenfalls gut aufgestellt: Im weltweiten Ranking liegt die Alpenrepublik auf **Platz 13**.



## SO OPTIMIEREN SIE IHR IT-RECRUITING

Analysieren Sie, mit welchen Kapazitäten und Skills Sie Ihre aktuelle und zukünftige Business Strategie bestmöglich umsetzen können. Ein Personalplan zeigt etwaige Lücken auf, die sich durch Recruiting, Training, Outsourcing sowie die Beauftragung von Freelancern und Vertragspartnern schließen lassen.

## BLICK INS AUSLAND



Beschränken Sie sich bei der Personalsuche nicht auf heimische Fachkräfte. Suchen Sie auch über Grenzen hinweg: vor allem IT-Experten aus Süd- und Osteuropa haben großes Interesse an einem sicheren und gut bezahlten Arbeitsplatz in Österreich.



Wichtige IT-Skills müssen Sie nicht zwangsläufig durch neues Personal abdecken. Im Rahmen von Upskilling bilden Sie bestehende Mitarbeiter weiter, um sich die nötigen Kompetenzen ins Unternehmen zu holen.

## **UPSKILLING**

---

## **RESKILLING**



Durch Reskilling schulen Sie bestehende Mitarbeiter um, deren Expertise nicht mehr der Zukunftsstrategie entspricht. So halten Sie wichtiges Know-How und langjährige Erfahrung im Unternehmen.



## FREELANCER

Manche Lücken sind nur temporär. Vielleicht benötigen Sie für ein konkretes Projekt bestimmtes Fachwissen, das danach im Unternehmen nicht mehr benötigt wird. In solchen Fällen sind Freelancer oder projektbasierte Mitarbeiter das Mittel der Wahl: Achten Sie darauf, rechtzeitig eine breite Datenbank an entsprechenden Experten zu erstellen, auf die Sie im Bedarfsfall zurückgreifen können.

## RECRUITING

Recruiting: Eine bewährte Strategie, wenn zu wenig IT-Wissen im Unternehmen vorhanden ist, ist das Recruiting entsprechender Talente.

Gerne unterstützen Sie die Recruiting-Profis von StepStone Österreich bei der Suche nach neuen digitalen Talenten.





## Zugeständnisse machen

Wer digitale Talente an Bord holen will, muss ihren Bedürfnissen und Wünschen entgegenkommen - nicht umgekehrt



## Need for Speed

Die besten IT-Experten sind nur ein paar Tage am Arbeitsmarkt. Reduzieren Sie Ihre Time to Hire und geben Sie rasche Rückmeldungen



## Content Recruiting

Teilen Sie das Wissen aus Ihrer IT-Abteilung auf Fachplattformen und treten Sie mit Experten in einen Dialog auf Augenhöhe



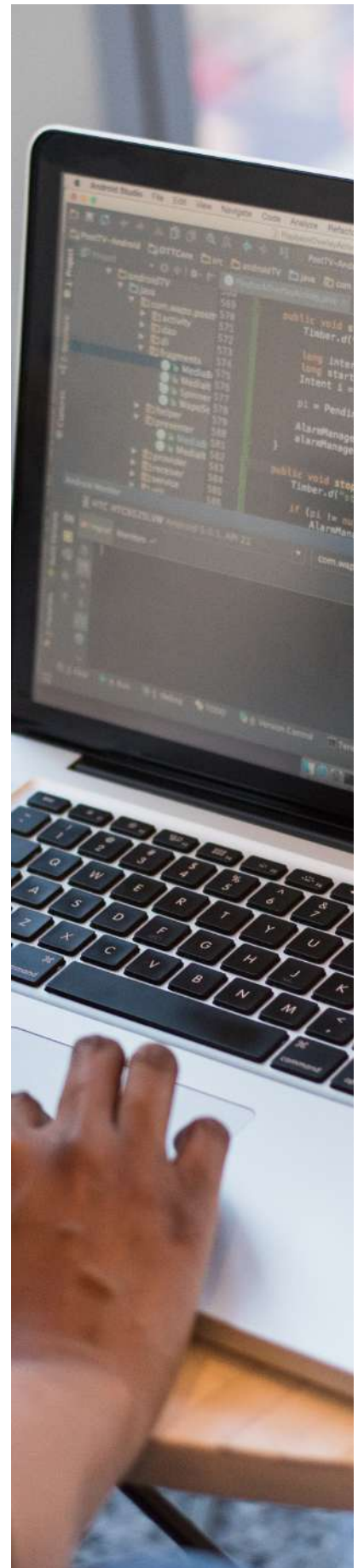
## One Big Date

Stellen Sie digitalen Talenten binnen weniger Stunden alle wichtigen Entscheider vor - und machen Sie gleich am Ende des Tages ein Angebot



## Umdenken

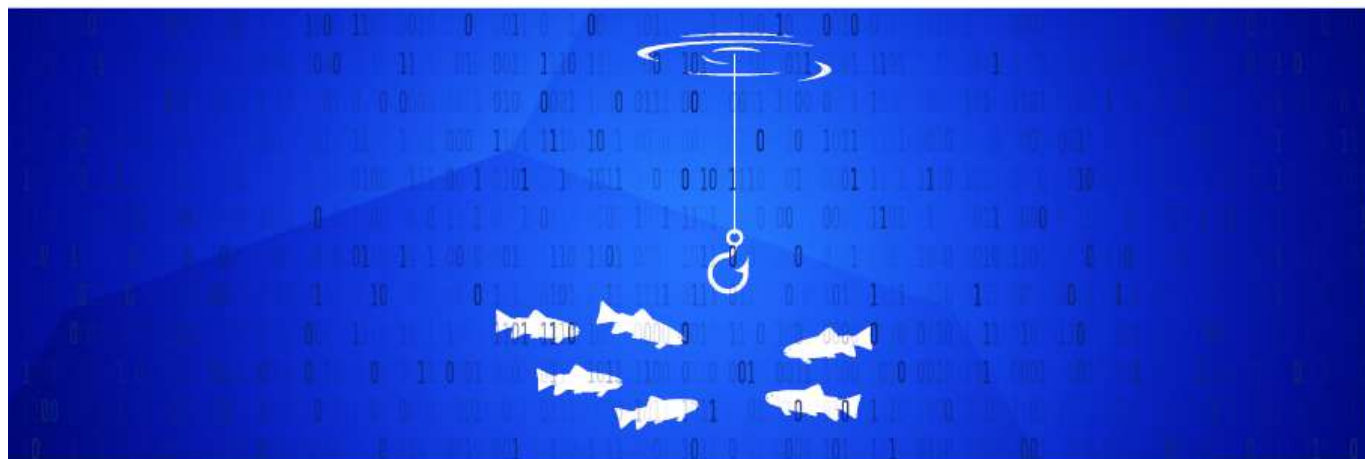
Nur weil es die letzten 20 Jahre funktioniert hat, lockt es heute kein digitales Talent mehr aus dem Haus. Machen Sie Kandidaten individuelle, attraktive Angebote - statt alle über einen Kamm zu scheren





### Fishing for Developers?

Cast a wider net for IT talent!



#### CEE Coverage

**2.800€**

<b>POLAND</b>  Deluxe Listing 30 days online	<b>UKRAINE</b>  Customized Listing 30 days online	<b>ROMANIA</b>  Premium Ad 35 days online	<b>CZECH REPUBLIC</b>  IT Posting 30 days online	<b>HUNGARY</b>  Pro+ Listing 28 days online
---	--	--	---	--

#### Full Reach — CEE Coverage + IT-specialized job boards

**4.505€**

<b>CEE Coverage</b>  Poland Ukraine Romania Czech Republic Hungary	<b>+</b>	<b>BELGIUM</b>  Premium Ad 30 days online	<b>UNITED KINGDOM</b>  Premium Job 30 days online
--	----------	--	--

#### KONTAKT

StepStone Österreich GmbH | Prinz-Eugen-Straße 8-10 | A-1040 Wien | anfragen@stepstone.at | +43 1 405 00 68 - 0